

INSCRIÇÕES ABERTAS

Prêmio Somoscoop
Excelência em Gestão

RENATO NOBILE

Sescoop faz 20 anos
de olho no futuro



GOIÁS REVISTA COOPERATIVO

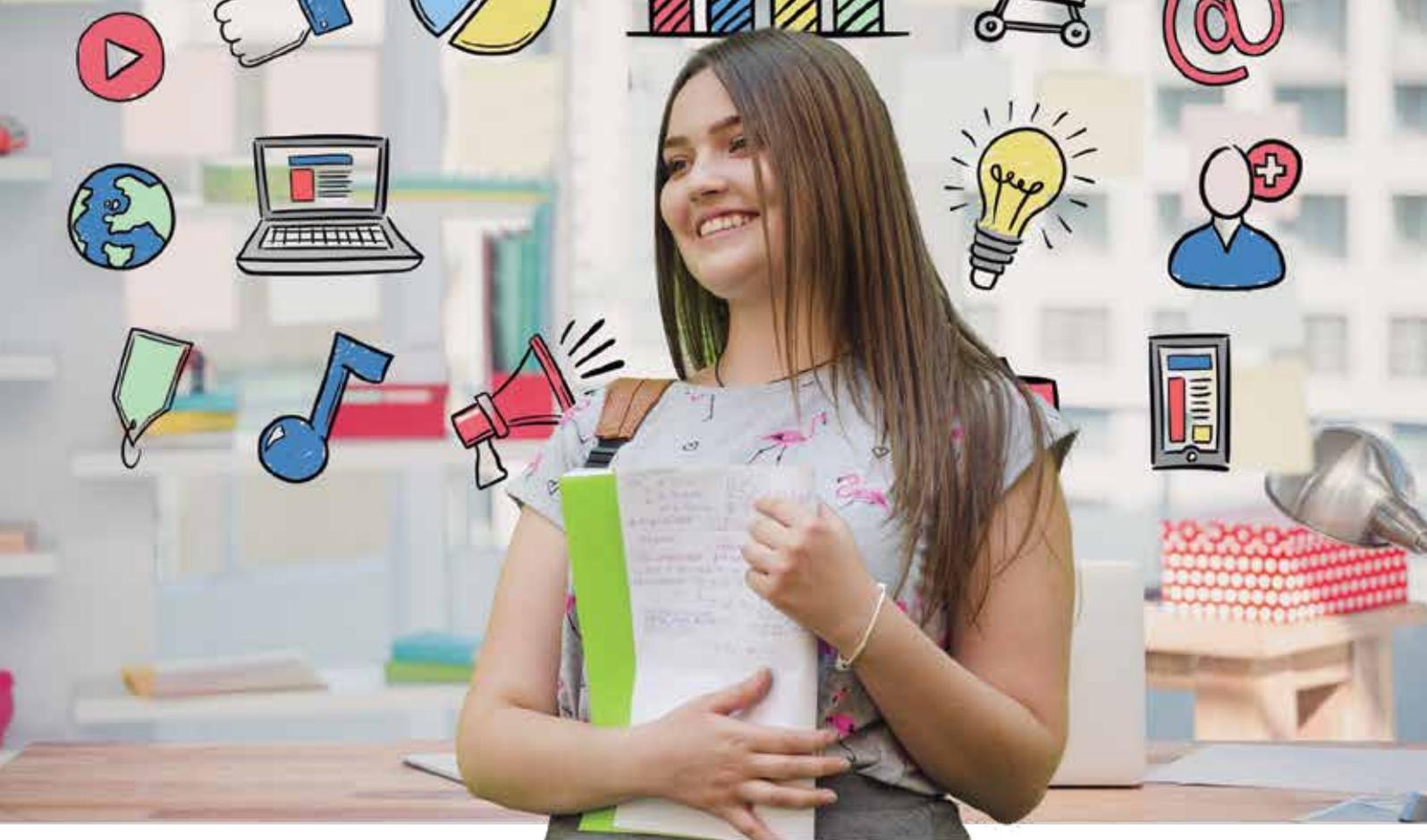
Revista do Sistema OCB/SESCOOP-GO - Ano 5 - nº 28 - março/2019



20 anos fortalecendo o cooperativismo

Saiba como o SESCOOP/GO conseguiu, em duas décadas de atuação, conduzir o desenvolvimento organizacional das cooperativas por meio de ações integradas e inter-relacionadas como diagnóstico, conhecimento e desenvolvimento humano.





CONHECIMENTO E CAPACITAÇÃO

20 ANOS DE COMPROMISSO COM O COOPERATIVISMO

Acreditamos e temos orgulhos de ser cooperativistas.

Por isso, nosso foco, enquanto braço educacional do Sistema OCB/SESCOOP-GO, é oferecer soluções ao desenvolvimento e à sustentabilidade das cooperativas goianas.



CONTEÚDO

Ano 5 - nº 28 - março/2019



20 anos fortalecendo o cooperativismo

Confira, na reportagem especial, a história do SESCOOP/GO e conheça os motivos que fazem dele um dos maiores pilares de sustentação do cooperativismo hoje

.20

ENTREVISTA/ RENATO NOBILE

Sescoop faz 20 anos de olho no futuro

.8



PRÊMIO SOMOSCOOP DE EXÊNCIA DE GESTÃO

Prêmio reconhece gestão com foco em qualidade e sustentabilidade

.14



CAMPANHA 2018

Publicação registra as ações realizadas pelas cooperativas goianas

.34



DIA C

Campanha do Dia de Cooperar completa 10 anos em 2019

.16



LEIA MAIS

5> Agenda Cooperativa
6> Radar
16> Infocoop
36> Giro Cooperativista

39> Questão Jurídica
40> Vitrine
41> Cooperativas aniversariantes
42> Pensar e Cooperar



SINDICATO E ORGANIZAÇÃO DAS COOPERATIVAS BRASILEIRAS NO ESTADO DE GOIÁS

Edifício Goiás Cooperativo
Av. Deputado Jamel Cecílio nº 3.527, Qd. C 9, Lt. 10, Jardim Goiás, Goiânia-GO - CEP: 74.810-100
Fone: (62) 3240-2600 Fax: (62) 3240-2602
ocbgo@ocbgo.coop.br

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

PRESIDENTE:

Joaquim Guilherme Barbosa de Souza (Complem)

VICE-PRESIDENTE:

Luís Alberto Pereira (Sicoob Engeced-GO)

SECRETÁRIO:

Dourivan Cruvinel de Souza (Comigo)

MEMBROS EFETIVOS:

Astrogildo Gonçalves Peixoto (Coapil)
Vanderval José Ribeiro (Sicoob do Vale)
Jocimar Fachini (Coperpamplona)
Clidenor Gomes Filho (Sicoob Unicentro Brasileira)
Zeir Asçari (Sicredi Sudoeste GO)
João Batista Pereira Machado (Uniodonto Sul Goiano)

CONSELHO FISCAL

MEMBROS EFETIVOS:

Peron Antônio Barbosa (Cooperjov)
Emival Vicente Santana (Coomap)
Nanci Terezinha Alfonso Cavalcante (Cohacasb-GO)

MEMBROS SUPLENTE:

Rubens Dias dos Santos (Coopmeço)
Marco Antônio Oliveira Campos (Comiva)

SUPERINTENDENTE: Valéria Mendes da Silva



SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO NO ESTADO DE GOIÁS

Av. H com Rua 14, nº 550,
Jardim Goiás, Goiânia-GO - CEP: 74.810-070
Fone: (62) 3240-8900 Fax: (62) 3240-8902
sescoopgo@sescoopgo.coop.br

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

PRESIDENTE:

Joaquim Guilherme Barbosa de Souza (Complem)

MEMBROS EFETIVOS:

Antonio Chavaglia (Comigo)
João Damasceno Porto (Unimed Goiânia)
Haroldo Max de Sousa (Coapro)
Itamar Fernandes de Melo (Complem)

MEMBROS SUPLENTE:

João Gonçalves Vilela (Cagel)
José Lourenço de Castro Filho (Coapil)
Gêane Narazé Ferreira (SESCOOP Nacional)
Antonio Moraes Resende (Centroleite)

CONSELHO FISCAL

MEMBROS EFETIVOS:

Lister Borges Cruvinel (Sicoob Centro-Sul)
José Rodrigues Peixoto (Sicoob Credi-SGPA)
Walter Cherubin Bueno (Unimed Cerrado)

MEMBROS SUPLENTE:

João Batista da Paixão Junior (Cooperbelgo)
Antonio Carlos Borges (Agrovale)
Nilton Carlos da Silva (Coopersil)

SUPERINTENDENTE: Valéria Mendes da Silva

PORTAL GOIÁS COOPERATIVO

www.goiascooperativo.coop.br

Redação e edição: Lídia Borges (JP 01755 GO) e Pablo Hernandez (JP 01993 GO) // **Diagramação e arte:** Fábio Salazar e Marlon Fernandes // **Colaboração:** Eliane Almeida Dias

Fotografias: Arquivo Sistema OCB/SESCOOP-GO e divulgação

Impressão: Gráfica Aliança // **Tiragem:** 3 mil exemplares

Distribuição: Publicação dirigida às cooperativas e entidades ligadas, direta ou indiretamente, ao cooperativismo no Estado de Goiás. Os artigos assinados são de inteira responsabilidade de seus autores e não correspondem, necessariamente, à opinião do Sistema OCB/SESCOOP-GO. Permitida a reprodução total ou parcial dos textos, desde que citada a fonte. Esta revista está disponível em versão eletrônica, no Portal Goiás Cooperativo (www.goiascooperativo.coop.br).





JOAQUIM GUILHERME
BARBOSA DE SOUZA
Presidente do Sistema
OCB/SESCOOP-GO

MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Sescoop/GO, 20 anos ao lado do cooperativismo goiano

O SESCOOP é e sempre será uma das maiores conquistas do movimento cooperativista brasileiro. Assim, desde sua instalação em Goiás, em 1999, o SESCOOP/GO é o braço forte das cooperativas, focado na melhoria da gestão, na formação e no aperfeiçoamento profissional de colaboradores e de cooperados e, ainda, no monitoramento dessas cooperativas.

Em 2019, o SESCOOP/GO alcança sua maturidade com resultados impressionantes e colabora para que as cooperativas sejam, de fato, reconhecidas pela sociedade por sua competitividade, integridade e capacidade de promover a felicidade não apenas de cooperados, mas de todos aqueles que, de uma forma ou de outra, fazem da cooperação uma prática de vida.

Ao oferecer programas e publicações voltados à capacitação de cooperados, empregados e à promoção da cultura cooperativista nas comunidades, tem disseminado os ideais do cooperativismo e, assim, mostrado o nosso jeito mais humano de fazer negócio. Já sob o ponto de vista da gestão e da governança, o SESCOOP/GO oferece programas que possibilitam visualizar o grau de maturidade das cooperativas, os pontos a serem corrigidos e a melhor forma de fazer isso.

Ainda temos um prêmio que valoriza e estimula a adoção dessas boas práticas. Trata-se do Prêmio Sescop



Excelência de Gestão que ocorre a cada dois anos e em 2019 já está com as inscrições abertas. O objetivo dele é tornar as cooperativas mais fortes e preparadas para atender aos públicos que não param de se atualizar e demandar, cada vez mais, um compromisso com a ética.

Temos também as ações sociais desenvolvidas pelas cooperativas e apoiadas pelo SESCOOP, por meio do maior programa de responsabilidade socioambiental do cooperativismo nacional: o Dia de Cooperar. Ou seja, temos muito a celebrar nesses 20 anos. Temos muitos desafios ainda e o maior de todos eles é ampliar o conhecimento da sociedade a respeito das práticas cooperativistas. Precisamos também ampliar o sentimento de pertencimento de quem produz ou presta serviços cooperativos.

Parabéns ao SESCOOP e a todos aqueles que se dedicam ao cooperativismo!

Em 2019, o SESCOOP/GO alcança sua maturidade com resultados impressionantes e colabora para que as cooperativas sejam reconhecidas pela sociedade por sua competitividade, integridade e capacidade de promover a felicidade não apenas de cooperados, mas de todos aqueles que fazem da cooperação uma prática de vida.

AGENDA COOPERATIVA

Veja abaixo o cronograma de cursos e eventos que o SESCOOP/GO promoverá em 2019

JANEIRO/JUNHO

Continuação das aulas de MBA de Inteligência Digital e Marketing turmas de Goiânia e Rio Verde

FEVEREIRO/NOVEMBRO

Programa de Desenvolvimento de Líderes Cooperativistas

MARÇO

Curso para Formação de Multiplicadores

MARÇO/ JULHO

2º Seminário de Normatizações

Curso eSocial

ABRIL

IV Seminário Goiano de Excelência de Gestão

Prêmio SomosCoop 2019 – Excelência em Gestão (encerramento das inscrições)

Programa de Formação de Conselheiros Cooperativistas

ABRIL/MAIO

Programa de Formação de Conselheiros de Cooperativas de Crédito



ABRIL/AGOSTO

Encontro de Contadores das Sociedades Cooperativistas

ABRIL/SETEMBRO

Programa de Formação dos Agentes de Inovação e Agentes de Transformação

MAIO

4º Seminário Goiano de Excelência em Gestão

Curso PDGC

JUNHO

6º Coomunica – Encontro de Jornalistas e Comunicadores do Estado de Goiás

JULHO

Dia de Celebrar

AGOSTO/ NOVEMBRO

Curso de Formação de Secretárias

SETEMBRO

9º Seminário Estadual de Cooperativismo

OUTUBRO

9º Encontro Goiano de Mulheres Cooperativistas

NOVEMBRO

Congresso Brasileiro De Treinamento E Desenvolvimento (CBTD)

Curso de Encerramento de Balanço e Prestação de Contas



SISTEMA OCB/SESCOOP-GO ACOMPANHA VISITA DA COMVAPI À EMBAIXADA DA ÍNDIA

Uma comitiva goiana liderada pela Comvapi (Cooperativa Mista dos Produtores Rurais do Oeste Goiano) e Sistema OCB/SESCOOP-GO visitou a embaixada da Índia, em Brasília, dia 29 de janeiro. O objetivo foi alinhar interesses para futuras parcerias. O resultado do encontro rendeu o agendamento de uma nova reunião com os representantes da embaixada da Índia, de prefeituras da região de Piranhas, Sistema OCB Nacional e Comvapi para avaliar o início de projetos e ações.



PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES

A turma de participantes do Programa de Desenvolvimento de Líderes Cooperativistas 2019 assistiu ao primeiro módulo do curso dia 19 de fevereiro. A abertura das aulas teve a participação do vice-presidente do Sistema OCB/SESCOOP-GO, Luís Alberto Pereira. O curso terá duração até novembro e é dividido em 10 módulos mensais de 16 horas cada. A atual turma do programa possui 32 participantes oriundos de cooperativas de diversos ramos, como crédito, agropecuário, transporte e saúde. O tema abordado no primeiro módulo do programa foi Desenvolvimento de Habilidades de Comunicação.

UNIDADE MÓVEL DA UNIODONTO ATENDE COLABORADORES DO SISTEMA OCB/SESCOOP-GO

Na primeira semana de fevereiro a Uniodonto Goiânia realizou uma ação de promoção da saúde bucal, que beneficiou os colaboradores do Sistema OCB/SESCOOP-GO. Os trabalhadores puderam fazer um check-up odontológico e receber atendimento preventivo na unidade móvel da Uniodonto Goiânia, estacionada na sede do SESCOOP/GO. A unidade móvel realiza uma série de atendimentos odontológicos preventivos, são executados serviços como profilaxia, orientação de higiene bucal, aplicação de flúor e outros procedimentos.





VISITA TÉCNICA AO SICREDI CELEIRO CENTRO OESTE

A cooperativa Sicredi Celeiro Centro Oeste (Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento Celeiro Centro Oeste) recebeu uma equipe do Sistema OCB/ SESCOOP-GO, dia 28 de janeiro, em sua sede regional, em Anápolis. O objetivo foi analisar as condições estruturais, econômicas e sociais da cooperativa para registro junto à OCB-GO. A cooperativa em sede na cidade de São Gabriel do Oeste (MS) e já possui três filiais em Goiás, em Mineiros, Chapadão do Céu e Anápolis, mas tem um projeto de instalação de novas unidades em Inhumas, Itaberaí, Ceres e Goianésia. Os representantes da cooperativa também puderam conhecer mais sobre serviços e oportunidades de parceria da cooperativa com o SESCOOP/GO.



SISTEMA FAZ VISITA TÉCNICA A BRASCOOP, COOPERATIVA DE CATALÃO

A Brascoop (Cooperativa dos Transportadores Autônomos do Brasil) recebeu a visita do analista de cooperativismo do Sistema OCB/ SESCOOP-GO, Diogo Oliveira, no início de fevereiro. A cooperativa sediada em Catalão (GO) possui 53 associados e foi criada recentemente, em agosto de 2018. A visita teve o objetivo de complementar o processo de registro da Brascoop na OCB-GO. A equipe da Casa do Cooperativismo Goiano foi recebida pelo presidente da Brascoop, Wallace Costa.



REUNIÃO COM COOPERTAG

Quatorze associados da Coopertag (Cooperativa dos Transportadores Rodoviários Autônomos de Cargas e Bens do Estado de Goiás) estiveram no SESCOOP/GO no dia 14 de fevereiro para uma palestra sobre cooperativismo básico. Eles foram atendidos pelo analista de cooperativismo da OCB-GO, Emanuell Lopes. Os participantes aproveitaram para tirar dúvidas para aprimorar o estatuto da cooperativa.

>> ENTREVISTA
RENATO NOBILE

SESCOOP FAZ 20 ANOS DE OLHO NO FUTURO

O Sescoop, há 20 anos, tem contribuído para a autogestão das cooperativas garantindo maior competitividade e, principalmente, o atendimento aos interesses dos cooperados, já que o desenvolvimento humano está no centro do trabalho realizado durante esse tempo. Mas além das conquistas dessas duas décadas, o Sescoop possui desafios como incorporar a tecnologia aos seus serviços oferecidos. Para Renato Nobile, superintendente do Sistema OCB, o Sescoop está acompanhando as novidades tecnológicas e as incorporando sempre na sua área de atuação junto às cooperativas. Na entrevista abaixo, ele também fala sobre outros desafios do Sescoop, para os próximos anos, como o estímulo à intercooperação, e o fortalecimento cada vez maior da imagem do cooperativismo no Brasil.



Qual o papel do Sescop no fortalecimento do cooperativismo brasileiro?

O Sescop nasceu do programa de revitalização das cooperativas agropecuárias brasileiras, um movimento que surgiu em 1996, 1997 e nele se identificou essa oportunidade da OCB, juntamente com o Governo Federal, Ministério da Agricultura, da Fazenda, na época, essa oportunidade de se constituir o Sescop. Então, em 1998, surgiu para fazer o atendimento ao tripé básico da capacitação profissional, educação cooperativista, o monitoramento e a promoção social. Dessa forma, também promovendo assim a cultura cooperativista aqui no Brasil e evoluindo os processos de gestão e trazendo para o sistema cooperativista o que anteriormente era pulverizado para os demais entes do Sistema S.

Quais foram as principais conquistas do cooperativismo com o surgimento do Sescop, há 20 anos? E o que mudou nessa atuação, em duas décadas?

Nós temos a identificação de um patamar de evolução na gestão das cooperativas, a profissionalização dos processos de capacitações, a alocação de recursos nesse sistema próprio que antes era pulverizado, de tal forma que

“O Sescop, e a OCB com toda a estrutura de unidade nacional e dos estados, acredita que o sistema cooperativo contribui sim para uma sociedade mais justa, feliz, equilibrada, com maiores oportunidades para todos”.

o processo que nasceu, até anteriormente ao Sescop de autogestão, pôde com a organização e sistematização do Sescop se estabelecer com maior eficácia em todo o país. Então, o processo de desenvolvimento desses 20 anos é claramente percebido e é um desafio nós apresentarmos essa agregação de valor para as cooperativas durante esse período.

Como o Sescop tem acompanhado a evolução tecno-

lógica e de mercado, para apresentar soluções eficazes de capacitação cooperativista? Vocês têm considerado se adaptar a novas formas de atingimento do público, como o Ensino a Distância?

O Sescop tem acompanhado esse processo todo, essa evolução tecnológica e de mercado fazendo todo o estreitamento de relações, com a proximidade com as escolas de negócios, as universidades, os centros de tecnologia e até compondo com o que nós temos dentro do sistema hoje, como por exemplo, a Escola do Cooperativismo no Rio Grande do Sul, a Faculdade Unimed, universidades corporativas do sistema de crédito já estão estabelecidas e também agora está iniciando a Faculdade na Unidade Estadual de Mato Grosso. Então, dessa forma, associados, interligados e fazendo o intercâmbio de conhecimento com esse público todo, o Sescop tem feito esse acompanhamento da evolução tecnológica e de mercado, apresentando soluções eficazes de capacitação e nós temos à disposição das cooperativas, aplicado pelas unidades estaduais, as ferramentas e dispositivos de diagnósticos para identificar junto a cada cooperativa qual é a sua necessidade e assim atacar nos processos de

capacitação. Também estamos dedicados a aproveitar toda a tecnologia do ensino a distância a favor também da otimização de recursos para essa aplicação e essa evolução.

Um dos valores do SESCOOP é o compromisso com inovação, que é, hoje, um dos pontos-chave para o desenvolvimento dos negócios. Como o Sescoop tem atuado nessa vertente?

Dessa forma, acompanhando o que acontece no mundo com as tecnologias, esses intercâmbios de conhecimento, as ferramentas que já dispomos para a solução de desenvolvimento, tanto em nível humano, quanto organizacional, buscamos o que há de mais moderno, eficaz, eficiente, nessas soluções de desenvolvimento, tanto das pessoas quanto dos seres humanos, dirigentes, funcionários das cooperativas, e também o desenvolvimento organizacional. Dessa forma, buscamos fazer esse acompanhamento do compromisso do Sescoop atuando nessa vertente.

Em Goiás e também no Brasil, a maior concentração do cooperativismo está principalmente em três ramos (agro, crédito e



saúde), de um total 13. De que forma o Sescoop pode ajudar no desenvolvimento também dos outros ramos, que hoje possuem menor participação?

Aqui vale lembrar a atuação e a mobilização do Sistema OCB capitaneado pela própria OCB no sentido de promover um enxugamento, uma racionalização no número de ramos no Brasil, haja vista que comparando aos outros vários países mundo afora onde tem uma prática bastante significativa do cooperativismo, nós percebemos que temos um enxugamento desses ramos, então nós estamos num momento de otimização pras questões que são muitas vezes análogas aos outros demais dez ramos. Fora a questão dos ramos Agro, Crédito e Saúde que têm

essas características bem identificadas nós temos nos outros ramos muitas vezes questões operacionais análogas que a gente então está fazendo nesse exato momento um diálogo dentro do Sistema com as organizações estaduais para levar esse enxugamento na próxima assembleia da OCB,

em março. E a representação das estruturas dos conselhos construtivos é outro fator importante para que a gente atenda de forma adequada a todos os ramos. Muitas vezes nós comentamos que não é o tamanho econômico do ramo, todos têm a sua importância e seu valor, e a expressão social de cada um dos ramos tem que contar e ser considerada sempre por todos nós.

Diante da ameaça do governo de cortes significativos nos recursos para o Sistema S, como o Sescoop está se preparando para essa possibilidade e quais os prejuízos, caso essa proposta se concretize?

Nós estamos muito atentos a esses sinais que estão vindo

aí da mídia, do Governo Federal. Isso já acontece há alguns anos, tentativas de tirar dinheiro do Sistema S para colocar no Governo Federal, uma hora seja na aplicação da previdência pública, uma hora pra segurança, mas então, estamos preocupados sim com essa questão. Nós temos feito um trabalho de otimização do uso desses recursos com aproveitamento das tecnologias, temos um exemplo prático no Sistema que é o Centro de Serviços Compartilhados onde pela unidade nacional passamos a prestar serviços principalmente de RH, folha de pagamento e as questões de apropriações contábeis junto com alguns estados que tem estrutura menor. Então estamos acompanhando de perto esse processo, se vier que venha para desonerar a folha de pagamento da cooperativa e não tirar dinheiro do Sistema S para jogar em algum outro órgão, área que não seja a aplicação do próprio Sescop. E nós temos a busca dos processos de integridade e por aí estão as questões relativas à transparência, a prestação de contas, que nós temos uma efetiva e clara prestação de contas de todos os recursos que são amalhados juntos ao Sescop.

Quais os principais desafios do Sescop para o futuro?

Nós temos aqui um diálogo importante que vai aconte-

“A Visão do Cooperativismo para 2025 é baseada em três pilares que têm muita identificação com a atuação do Sescop, que é a competitividade das cooperativas, a integridade das cooperativas e a capacidade de gerar felicidade aos cooperados”

cer agora em 2019, que é o 14º Congresso Brasileiro do Cooperativismo, onde discutiremos as tecnologias, questões de inovação, de mercado, gestão e governança, questões de intercooperação que é uma oportunidade gigantesca para desenvolvermos no País todo. E fazendo esse trabalho no Congresso Brasileiro de Cooperativismo discutiremos o futuro do Sescop, do cooperativismo brasileiro. Uma outra meta importante que temos a perseguir é conseguirmos medir os impactos sociais que advêm da atuação do Sescop. Isso é fundamental, nós

mostrarmos a efetiva funcionalidade do Sescop. Não só na melhoria da profissionalização da gestão, mas nos impactos sociais que vem da atuação do Sescop. E ainda mais estão bastante atuais os desafios elencados no planejamento estratégico do Sescop que é a qualificação da mão-de-obra, profissionalização da gestão e governança do sistema cooperativo, o fortalecimento da representatividade que diz respeito mais a OCB, mas tem toda a ligação com o Sescop, o estímulo à intercooperação, a promoção da segurança jurídica e regulatória e um grande desafio que passa por todo o Sistema que é o fortalecimento e a eficiência cada vez maior da imagem e da comunicação do cooperativismo. Lembrando que na Visão do Cooperativismo para 2025, três pilares dessa visão têm muita identificação com a atuação do Sescop, que é a competitividade das cooperativas, a integridade das cooperativas e a capacidade de gerar felicidade aos cooperados. Dessa forma, nós temos essa convicção que o Sescop, a OCB e o sistema cooperativo nacional com toda a estrutura de unidade nacional e dos estados, como o trabalho fantástico desenvolvido por Goiás, que o sistema cooperativo contribui sim para uma sociedade mais justa, feliz, equilibrada, com maiores oportunidades para todos.

VITRINE ESPECIAL

O SESCOOP trabalha em três áreas: monitoramento das cooperativas, formação profissional e promoção social dos cooperados e suas comunidades. Saiba mais sobre as suas ações desenvolvidas para apoiar as cooperativas em seus objetivos econômico e social



SOMOSCOOP

É um movimento que levanta a bandeira do cooperativismo no Brasil. O principal objetivo é conectar cooperativas, cooperados e integrantes do Sistema OCB em torno de uma única causa, para tornar o cooperativismo conhecido e reconhecido na sociedade.

SAIBA MAIS:
somos.coop.br/

PRÊMIO SOMOSCOOP

O prêmio tem, por objetivo, reconhecer as boas práticas das cooperativas de todo o País, junto aos seus cooperados e à comunidade onde estão inseridas.

SAIBA MAIS:
premiosomoscoop.coop.br

PDGC

O PDGC incentiva as cooperativas a adotarem boas práticas de gestão e governança, baseadas no Modelo de Excelência da Gestão (MEG), da Fundação Nacional da Qualidade (FNQ), referência para a melhoria da qualidade da gestão e para o aumento da competitividade das organizações.

SAIBA MAIS:
goiascooperativo.coop.br/programas/programa-pdgc/o-que-e-o-pdgc/

DIA C

É um programa de responsabilidade socioambiental do cooperativismo brasileiro, realizado, durante todo ano e de forma voluntária, por cooperativas em todo o País. Está focado em atender os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), determinados pela Organização das Nações Unidas (ONU).

SAIBA MAIS:
diac.somoscooperativismo.coop.br/

Prêmio reconhece gestão com foco em qualidade e sustentabilidade

O Prêmio SomosCoop Excelência em Gestão é realizado a cada dois anos e é o reconhecimento em nível nacional das cooperativas que mais promovem o aumento da qualidade e da competitividade do modelo de negócio cooperativista. Em 2019 o prêmio tem novidades, traz ainda mais chances para uma cooperativa se destacar. Agora, existem mais opções de categorias para concorrer. Todas as cooperativas singulares, centrais ou federações podem participar. Basta estarem registradas e regulares com o Sistema OCB. A inscrição é gratuita e basta responder os Diagnósticos de governança e Gestão do Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas (PDGC).

Uma das novidades da 4ª edição do prêmio é a participação por categorias, melhorando a competitividade, equilibrando a disputa e destacando mais exemplos de



sucesso. O Prêmio SomosCoop Excelência em Gestão usa os mesmos instrumentos de avaliação dos Diagnósticos que usamos no SESCOOP. Cada cooperativa é avaliada de acordo com a sua categoria e nível de maturidade selecionado.

As cooperativas que alcançarem a pontuação definida pela banca julgadora serão reconhecidas nas faixas em que se enquadrarem, dentro da categoria e nível de maturidade escolhidos no momento da inscrição. As faixas de reconhecimento em cada nível de maturidade são Ouro, Prata e Bronze. Além disso, entre as reconhecidas, a cooperativa com as melhores práticas de Governança será eleita Destaque Governança Cooperativista.

Confira os prazos de cada etapa e programe-se para participar:
Inscrição: 04/02 até 30/04 de 2019

A equipe do SESCOOP/GO está à disposição para mais esclarecimentos sobre o Prêmio SomosCoop Excelência em Gestão, pelos telefones: (62) 3240-8913 e (62) 3240-8933, ou ainda pelo email autogestao@sescoopgo.coop.br.

NÍVEL DE MATURIDADE E CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

O Prêmio SomosCoop Excelência em Gestão – ciclo 2019 – avaliará as cooperativas singulares, centrais e federações conforme o nível de maturidade no Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas (PDGC), que são três:

- 1) Primeiros Passos para a Excelência** – aplicável às cooperativas singulares, centrais e federações que estão em estágio inicial de um programa de melhoria da gestão.
- 2) Compromisso com a Excelência** – aplicável às cooperativas singulares, centrais e federações que estão em estágios iniciais de evolução do seu sistema de gestão e começando a medir e perceber melhorias nos seus resultados.
- 3) Rumo à Excelência** – aplicável às cooperativas singulares, centrais e federações cujo sistema de gestão está em franca evolução e cujos resultados já demonstram competitividade.



Acesse o hot site do Prêmio



Assista o vídeo da campanha



Prêmio
SomosCoop
Excelência em
Gestão. Aqui,
você faz parte
de todas as
conquistas.

Realize sua autoavaliação e venha
conhecer tudo o que estamos criando
juntos pelo futuro do cooperativismo.

Inscrições de
4 de fevereiro a 30 de abril.



PRÊMIO
somos
coop

EXCELÊNCIA EM GESTÃO

ANIVERSÁRIO

Campanha do Dia de Cooperar completa 10 anos em 2019

Préstes a completar dez anos de existência, o movimento Dia de Cooperar (Dia C), iniciado em 2009, demonstra, a partir de iniciativas práticas, a força do cooperativismo no Brasil. Com o propósito de mostrar à sociedade seu comprometimento com o desenvolvimento socioeconômico local, as cooperativas brasileiras unificaram seus esforços em uma grande corrente de voluntariado capaz de transformar a realidade de muita gente.

Em 2018, por exemplo, o número de cooperativas engajadas com as iniciativas do Dia C cresceu 8,4% em relação ao ano anterior. Ao todo, 1.706 cooperativas, com o

apoio de quase 120 mil voluntários, dedicaram tempo, talento e muito trabalho para beneficiar mais de 2,2 milhões de pessoas com iniciativas que melhoram a qualidade de vida, a saúde, a educação, o meio ambiente e que estão alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, da Organização das Nações Unidas (ONU).

Aliás, vale destacar que das 1.355 iniciativas realizadas em 1.136 cidades do país, 509 são projetos contínuos, tornando as cooperativas aliadas naturais da ONU, para o alcance das metas de erradicação da pobreza extrema no mundo até 2030, conforme previsto em sua agenda.

Para o presidente do Sistema

OCB, Márcio Lopes de Freitas, cuidar das pessoas é o propósito de uma cooperativa, por isso o interesse pela comunidade, muito mais que um princípio do cooperativismo, é um dever.

“Cooperar é abraçar um modelo de negócio que une o desenvolvimento econômico ao desenvolvimento sustentável e que também garante oportunidades igualitárias para todos. O sucesso do Dia C se concentra em reunir voluntários que acreditam que é possível mudar o mundo, vida por vida. Se cada um fizer um pouquinho, logo, logo o mundo conhecerá a força da cooperação”, avalia o presidente.

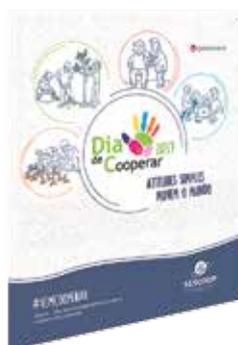
EVOLUÇÃO DA CAMPANHA



2018



2017



2016



2015



2014

Cooperativas em ação

Outro dado bastante relevante sobre as iniciativas do Dia C diz respeito aos ODS, estabelecidos pela ONU. Todos os 17 objetivos foram contemplados pelas iniciativas que, em alguns casos, abrange mais de um ODS.

“Encerramos 2018 satisfeitos

com os resultados alcançados, mas certos de que em 2019 podemos fazer ainda mais. Por este motivo, convidamos as cooperativas que ainda não realizam projetos com base nos ODS para estarem conosco nesta caminhada”, pontua o presidente.

Os grandes destaques são: o ODS 3, que trata de saúde e bem-estar, no número de projetos realizados: ao todo, 1.273 iniciativas. Já o ODS 4, que estabelece Educação e Qualidade de Vida, foi a base para que 584 iniciativas fossem idealizadas.

VEMCOOPERAR



Acesse site do
Dia de Cooperar

ATITUDES SIMPLES MOVEM O MUNDO.

O Dia C é um compromisso das cooperativas brasileiras na busca por um país mais justo e feliz. São milhares de iniciativas voluntárias que promovem a responsabilidade social e levam desenvolvimento para as comunidades. **Participe!**

diac.somoscooperativismo.coop.br

Dia
de Cooperar

somoscoop

Somos o
cooperativismo
no Brasil



SESCOOP

Serviço Nacional de Aprendizagem
de Cooperativismo



Só em **2018**, foram mais de **500 mil** pessoas capacitadas profissionalmente, cerca de 3 milhões de pessoas beneficiadas em ações de responsabilidade socioambiental e promoção social e 2 mil cooperativas assessoradas. Vamos continuar?

Nosso compromisso
é desenvolver pessoas
para desenvolver cooperativas
para desenvolver o Brasil.



Promovendo mudanças
que impulsionam o país.

 **SESCOOP**
Serviço Nacional de Aprendizagem
do Cooperativismo

    /sistemaocb

somoscooperativismo.coop.br

SESCOOP/GO

20 anos fortalecendo o cooperativismo

Há 20 anos, quando o Sescoop foi implementado no Brasil, em outubro de 1999, em Goiás foram realizadas naquele ano apenas duas atividades, beneficiando 95 pessoas e atendendo duas cooperativas. Em 2018, foram mais de 75 mil pessoas beneficiadas com as 926 atividades realizadas pelo SESCOOP-GO. Muito da expressividade dos números apresentados pelo SESCOOP-GO se explica pela abrangência de atividades geridas e gerenciadas pela instituição. Por exemplo, o SESCOOP-GO promove



qualificação profissional em cursos que vão desde formação de secretárias, passando por programa de formação de líderes e MBA's. Nas diversas atividades promovidas durante o ano de 2018 foram abordados temas como cooperativismo, governança, liderança, comunicação tendo como público os gestores, líderes e pessoas que exercem funções estratégicas na cooperativa com o intuito de alinhar as atividades desempenhadas por estes profissionais aos objetivos da instituição.



SESCOOP /GO tem trajetória fundamental para o renascimento do cooperativismo brasileiro

O Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado de Goiás (SESCOOP/GO) é a entidade que atua na área de educação e desenvolvimento do cooperativismo no Estado. É um órgão descentralizado, criado pelo Conselho Nacional e vinculado à OCB-GO. O SESCOOP/GO também está vinculado ao Ministério do Trabalho e Emprego.

Por meio da Medida Provisória nº 1.715, de 3 setembro de 1998, foi autorizado o início dos trabalhos do SESCOOP. Mas só foi instalado efetivamente em 28 de outubro 1999. Desde o início, a nova instituição do Sistema “S” foi responsável pelo ensino, formação profissional, organização e promoção social dos trabalhadores, associados e funcionários das cooperativas brasileiras.

Uma das primeiras conquistas com o SESCOOP, a partir de outubro de 1999, foi a garantia de recursos para a capacitação cooperativista. Junto do SESCOOP, na época, foi criado também o Programa de Revitalização de Cooperativas de Produção Agropecuária (RECOOP), que estabeleceu crédito com juros mais baratos para salvar as cooperativas da extinção. As entidades pegavam o recurso, executavam o plano de ação e tinham 20 anos para quitar o débito.

LINHA DO TEMPO

1998

■ Em 3 de setembro, é publicada a Medida Provisória nº 1.715, que cria o Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo (SESCOOP) no País



1999

■ Junto do SESCOOP, a partir de outubro de 1999, foi criado também o Programa de Revitalização de Cooperativas de Produção Agropecuária (RECOOP). As duas medidas garantiam recursos para a capacitação cooperativista e também estabelecia créditos com juros mais baratos para salvar as cooperativas da extinção, afundadas em dívidas especialmente pelas deficiências na gestão e capacitação para os dirigentes e empregados cooperativistas

O cooperativismo goiano acompanhou de perto as novidades. Em dezembro de 1998, o então presidente da Organização das Cooperativas do Estado de Goiás (OCG), Antonio Chavaglia, designou o diretor Adalcino Francisco dos Santos para acompanhar a regulamentação do SESCOOP em Brasília.

Desse modo, o SESCOOP mostrou-se essencial desde sua criação, com a aprovação da Medida Provisória criando também o RECOOP, o governo federal atendeu dois problemas urgentes para o sistema cooperativista: dinheiro para salvar e recuperar as cooperativas, afundadas em dívidas especialmente pelas deficiências na gestão, e capacitação para os dirigentes e empregados. Até a chegada do SESCOOP, determinadas organizações estaduais sobreviviam a duras penas, especialmente nas regiões Norte, Nordeste e Centro-Oeste. Os recursos arrecadados junto às filiadas mal davam para manutenção do dia a dia. Investir na promoção de treinamentos aos cooperados era algo bem complicado. A mudança, com a chegada do SESCOOP pode ser comprovada pelos números de capacitações realizadas desde então.



1999

- **ABRIL** - Decreto nº 3.017, de 7 de abril, regulamenta o SESCOOP. A entidade é instalada, efetivamente, em Goiás, em 28 de outubro
- **OUTUBRO** - Os dois meses iniciais, houve preparação através de participação de treinamento, promovido pela Unidade Nacional, para os superintendentes e gerentes administrativos/financeiros. Linha de ação definida: adaptar as instalações; promover Encontro das Cooperativas do Programa RECOOP; dar início aos trabalhos de capacitação na atividade finalística.

2000

- Projeto Cooperjovem – início dos contatos com escolas municipais e estaduais.



- Realização dos I Jogos Intercooperativos do Estado de Goiás



Eventos realizados pelo SESCOOP/GO promovem a lideranças, gestão e participação feminina

É fato que diversas são as variáveis que interferem no desempenho e resultados obtidos por empresas, instituições e também nas cooperativas. As organizações precisam de líderes comprometidos com a geração de melhores resultados às partes interessadas e que reconheçam a importância da gestão sustentável na preservação de qualquer organização, principalmente as cooperativas.

LINHA DO TEMPO

2000

- Realização do Curso de Pós Graduação Latu Sensu em Gestão de Cooperativas de Saúde



2001

- Realização do I Congresso Goiano de Cooperativismo com 801 participantes
- II Jogos Intercooperativos do Estado de Goiás
- I Jogos Intercooperativos da Região Centro-Oeste

Sabendo da necessidade da excelência na atuação dos gestores, líderes e conselheiros das cooperativas, o SESCOOP/GO tem realizado uma série de ações.

Uma delas é o Fórum de Presidentes e Dirigentes Cooperativistas. Em 2018, o evento reuniu 84 presidentes e dirigentes de 43 cooperativas de todo o estado para promover uma reflexão sobre o momento atual e futuro do cooperativismo local. O Programa de Formação de Dirigentes e Gerentes de Cooperativas (FORMACOOOP) é outra ação do SESCOOP/GO que foi desenvolvida para atender a demanda das cooperativas de Goiás na formação de líderes. O Programa tem por objetivo aprimorar o processo de gestão das cooperativas através da evolução comportamental e qualificação dos dirigentes, gerentes, conselheiros administrativos e fiscais. Em 2018, o programa contemplou carga horária de 96 horas, dividido em seis encontros, com 45 pessoas capacitadas e realização na sede do SESCOOP/GO, em Goiânia.

O Programa que tem como objetivo aprimorar o processo de gestão das cooperativas através da evolução comportamental e qualificação dos dirigentes, teve sua primeira edição iniciada em Abril de 2017 e encerrada em Junho de 2018. Foram 32 participantes concluintes do programa de 16 cooperativas do Estado de Goiás.

Outras ações que visam capacitar as funções de administração das cooperativas são o Programa de Formação de Conselheiros de Cooperativas de Crédito e o Programa de Conselheiros Cooperativistas. Em 2018, esse programa foi desenvolvido em cidades/pólo, descentralizando cada vez os serviços oferecidos pelo SESCOOP/GO, em todo o Estado, em 2018, foram atendidas ao todo 57 pessoas de diferentes cooperativas.

Realizado sempre nos anos ímpares, o Seminário Estadual de Cooperativismo realizado pelo SESCOOP/GO promove, tradicionalmente, palestras de profissionais conceituados, para tratar de temas relevantes para a sociedade, que vão desde questões estratégicas de gestão e liderança, até o cenário político-econômico do País. Em 2017, recebeu em sua 8ª edição os palestrantes Leandro Karnal, Cláudio Tomanini e Roberto Padovani.

Voltado para público feminino, o Encontro de Mulheres Cooperativistas também é um dos principais eventos de promoção social do Sistema OCB/SESCOOP-GO. O objetivo é discutir e despertar a reflexão e tomada de consciência sobre a importância da participação das mulheres no desenvolvimento dos negócios das cooperativas.

2003

- Tem início o curso de Pós-Graduação em Gestão de Cooperativas com 39 alunos
- FORMACOOOP – Programa de Formação de Dirigentes e Executivos Cooperativistas – 105 participantes
- Projeto Sorriso, parceria entre o SESCOOP/GO e a UNIODONTO GOIÂNIA atende 5772 pessoas
- IV Jogos Intercooperativos do Estado de Goiás
- III Jogos Intercooperativos da Região Centro-Oeste

2005

- As superintendências do SESCOOP/GO e da OCB-GO são unidas e integradas, com um único presidente e superintendente

Cursos e treinamentos para todos os tipos de perfil profissional

O SESCOOP/GO participa da capacitação dos mais diversos setores profissionais das cooperativas. Um exemplo é o Curso de Formação de Secretárias Cooperativistas. Por outro lado, em 2017, lançou o MBA em Marketing e Inteligência Digital, em parceria com a Escola Superior de Propaganda e Marketing (ESPM). São duas turmas, uma em Goiânia e outra em Rio Verde, atendendo 76 participantes.

Meire Pereira de Castro tem formação em ciências contábeis e atua hoje na área de marketing e comunicação do Sicoob Creditural. Hoje é uma das participantes do MBA em Marketing e Inteligência Digital intermediado pelo SESCOOP/GO. Ela acredita que até agora o curso tem contribuído com muitas novidades do universo digital, diver-

sidade tecnológica e multiplicação acelerada do compartilhamento de informações. “Dando conhecimentos teóricos voltados para o marketing de uma forma geral, fazendo com que os planejamentos de comunicação que realizo sejam mais assertivos”, diz.

Meire afirma que a aplicação dos recursos do SESCOOP/GO na formação técnica é fundamental para o profissionalismo do corpo funcional das cooperativas. “Colabora de forma gigantesca aprovando o projeto, que foi solicitado especificamente para a área técnica”, conta.

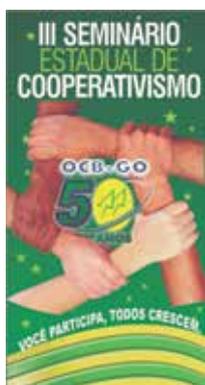
De 2015 para cá, o SESCOOP/GO também já realizou três MBA’s em parceria com a Fundação Getúlio Vargas, foram duas turmas do MBA Gestão Empresarial: Crédito e uma do MBA Gestão Empresarial: Cooperativa. Para o presidente do Sistema OCB/SESCOOP-GO, Joaquim Guilherme Barbosa de Souza atender a demanda das cooperativas é uma grande qualidade da entidade. “Possibilita a cada cooperativa fazer o evento da maneira como precisa, dentro das especificações técnicas”, diz.



LINHA DO TEMPO

2006

■ Entidade realiza o III Seminário Estadual de Cooperativismo



■ Entidade realiza o I Fórum Goiano de Presidentes e Dirigentes Cooperativistas



Missão

Promover a cultura cooperativista e o aperfeiçoamento da gestão para o desenvolvimento das cooperativas brasileiras.



2011

■ Inauguração da sede OCB/SESCOOP-GO no dia 29/04/2011



2012

Realiza no Parque Flamboyant em Goiânia o evento em comemoração ao Dia Internacional do Cooperativismo, com apresentação do cantor Almir Sater e da dupla de humorista Nilton Pinto e Tom Carvalho. O evento teve um público de aproximadamente cinco mil pessoas.



DEPOIMENTOS

Se o Sescoop conseguiu em 20 anos ser um provedor de conhecimento e fortalecer o cooperativismo, é porque teve o apoio de dirigentes que reconhecem seu legado. Confira o que dizem algumas das pessoas que participaram da sua história



“O SESCOOP/GO foi nesses 20 anos fundamental para o cooperativismo, especialmente para a capacitação das pessoas e organização do sistema. Desde capacitação de funcionários e também dos produtores rurais. As pessoas estão muito mais informadas sobre a gestão das cooperativas, e os produtores também para a tomada de decisão. Existem diversos fatores para contribuir para renda. Organização financeira, sucessão familiar. Eu acho que o SESCOOP é fundamental e precisa continuar existindo e os presidentes de cooperativa principalmente precisam estar atentos a isso, a gestão da cooperativas está cada vez mais complexa. As pessoas precisam entender bem o sistema cooperativista e como ele é trabalhado. Vejo cooperativas que usam pouco o SESCOOP, mas tem que focar naquilo que é capacitação de funcionários e gestores. Tem muita coisa que precisa ser melhorada na cabeça desses gestores. Às vezes acham difícil fazer projeto, que tem muitas exigências, mas o SESCOOP respeita normas do governo, é parafiscal e tem que respeitar, prestar contas. São coisas necessárias que precisa fazer pra não ter problema nenhum”

ANTÔNIO CHAVAGLIA

ex presidente do SISTEMA OCB/SESCOOP-GO e Presidente da Comigo - Cooperativa Agroindustrial dos Produtores Rurais do Sudoeste Goiano

LINHA DO TEMPO

2012

■ A pedido do SESCOOP nacional, a Fundação Getúlio Vargas elabora Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) para unidades estaduais, que é adotado em julho, pelo Sistema OCB/SESCOOP-GO. Medida reduz carga horária de trabalho de 44 para 40 horas semanais e diminui a rotatividade de funcionários

2015

■ A Entidade recebe a Certificação ISO 9001:2008 – Gestão da Qualidade
■ Oferece MBAs de Gestão de Cooperativa (1 turma) e Gestão de Cooperativa de Crédito (2 turmas). Os cursos no formato In Company são ministrados pela FGV





“O importante trabalho feito pelo SESCOOP/GO nesses 20 anos é grandioso. Se fizermos um levantamento estamos falando de uma série de seminários, viagens internacionais, intercâmbios, palestras, encontro de presidentes. Enfim, é muita coisa realizada e é preciso que haja reconhecimento por parte das cooperativas, principalmente dos dirigentes. E acredito que eles podem demandar mais, ainda acho que demandam pouco e poderiam aproveitar o excelente trabalho desenvolvido pelo SESCOOP/GO”

HAROLDO MAX DE SOUSA
Presidente da Centralrede e ex presidente do SISTEMA OCB/SESCOOP-GO



“Em 20 anos de trabalho nos orgulhamos de ter mudado a formação profissional e a capacitação dos cooperativistas de Goiás. Isso passa por cursos de gestão, MBA’s, encontros especializados, vistas a outros países e estados. Enfim, se a gente olhar o número de ações que foram realizadas isso demonstra por si só a grandeza do nosso SESCOOP”

JOAQUIM GUILHERME
Presidente do Sistema OCB/SESCOOP-GO



“São 20 anos de uma atuação focada em desenvolvimento e em crescimento. Ao longo dessas duas décadas, o SESCOOP-GO exerceu um papel importante no apoio direto às cooperativas goianas, contribuindo para que alcancem patamares cada vez mais elevados de competitividade, fortalecendo também a sua integridade e resultando, é claro, em mais felicidade para seus cooperados. E tudo acontece de maneira alinhada aos princípios e valores do cooperativismo. O SESCOOP é um exemplo de entidade que cumpre sua missão, mantendo alta a motivação de cooperativas, cooperados e de todo o público beneficiado por esse nosso movimento transformador.”

MÁRCIO LOPES DE FREITAS
Presidente do Sistema OCB

<p>2016</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Realizado 1º Seminário de Excelência de Gestão 	<p>2017</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Tem início MBA em Gestão de Marketing e Inteligência Digital com duas turmas, sendo uma em Goiânia e outra em Rio Verde. O curso é ministrado pela ESPM 	<p>2018</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ A entidade é recertificada com selo ISO, com nova Certificação ISO 9001:2015 ■ Com a mudança da OCB-GO para o Edifício Goiás Cooperativo, em abril, o SESCOOP/GO assume o antigo prédio do Sistema como sede própria e individualizada. A parte do edifício que era patrimônio do Sindicato foi comprada pelo SESCOOP/GO em 2016
---	--	--



INFOCOOP

SESCOOP/GO – 20 anos

Entidade responsável pelo desenvolvimento profissional e humano de dirigentes, gestores, cooperados e empregados de cooperativas, atua com apoio personalizado, a partir das necessidades e da realidade apresentada por cada cooperativa. Para isso, oferece diversas atividades, entre cursos, de curta, média e longa duração. O maior objetivo do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado de Goiás (SESCOOP/GO) é oferecer soluções para a sustentabilidade do negócio cooperativista goiano. Sua atuação é distribuída em três áreas: formação profissional e promoção social de empregados, cooperados e suas comunidades, além do monitoramento dos negócios cooperativistas.

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

A Formação Profissional é a área do SESCOOP/GO dedicada à profissionalização de dirigentes, gestores, cooperados e empregados, para a melhoria da gestão e da competitividade das cooperativas no mercado, sempre com foco no desenvolvimento sustentável. Concentra uma série de atividades, com o objetivo de desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias à qualificação profissional e ao desenvolvimento humano.

MONITORAMENTO E AUTOGESTÃO

Também faz parte do SESCOOP/GO, dentro da preocupação do Sistema OCB/SESCOOP-GO, prestar um serviço de monitoramento periódico sobre o andamento das cooperativas. O monitoramento é um conjunto de atividades integradas, usadas para o diagnóstico e o acompanhamento da identidade, da governança, da gestão e do desempenho do negócio cooperativista.

PROMOÇÃO SOCIAL

A entidade é responsável por realizar um conjunto integrado de ações, com enfoque educativo, para promover a cultura da cooperação, o bem-estar e a qualidade de vida das pessoas (o que inclui cooperados e colaboradores, seus familiares e a sociedade como um todo). Essas atividades contribuem para o desenvolvimento sustentável das cooperativas e, conseqüentemente, das comunidades nas quais estão inseridas.



NÚMERO DOS SESCOOP/GO 20 ANOS:

Mais de **102 mil** horas de atividades ministradas, em atendimento às mais diversas demandas

8 mil atividades realizadas, aproximadamente, entre ações de formação, capacitação e promoção social

100 cooperativas, em média, atendidas por ano

732,2 mil pessoas beneficiadas com projetos que vão desde palestras e cursos de atualização até pós-graduações

EVOLUÇÃO DOS ATENDIMENTOS NESSES 20 ANOS

	1999	2000	2001	2002
Número das atividades realizadas	2	40	77	253
Número de pessoas beneficiadas	95	2.091	9.849	16.320
Horas de atividades realizadas	40	862	2102	3737
Números de cooperativas atendidas	2	14	23	52
Número de cooperativas registradas	186	129	143	219
Percentual de cooperativas atendidas x registradas	1%	11%	16%	24%

TIPOS DE TREINAMENTOS

O SESCOOP/GO propõe-se a ofertar soluções de diversos tipos, para resolver as necessidades de desenvolvimento das pessoas, visando ao desenvolvimento das cooperativas.

CURSO

Atividade educacional e, por essa característica, tende a ser organizado com base em projetos educacionais com a definição de uma intencionalidade pedagógica.



PALESTRAS

Exposição de tema relevante à realidade atendida, proferida por profissional que domine o assunto, cujo objetivo é informar, sensibilizar e promover atividades técnicas, institucionais e acadêmicas.



VISITA TÉCNICA

Tende a ser realizada por grupos reduzidos, para a observação de experiências e soluções práticas em realidades próximas à de origem, promovendo a verificação in loco daquela realidade que poderá subsidiar a aprendizagem.

OFICINA

Próximas da experiência de laboratório, em que participantes executam as atividades práticas do objeto de estudo.



CONGRESSO

Podem ser regionais, nacionais ou internacionais, sob um tema abrangente que comporta diversos eixos temáticos complementares e transversais.

FÓRUM

Eventos com a intenção de engajar determinado público sobre alguma temática. Conduzidos por mediadores, têm a função de incitar a manifestação de opiniões acerca do assunto em debate.



SEMINÁRIO

Eventos com apresentações orais, seguidas por discussões acerca do que foi apresentado. Possuem temática central que são expostos pelos autores e debatidos pelos participantes.

ENCONTRO

Evento em que pessoas com características em comum ou com interesses afins debatem temas relevantes em suas áreas de atuação.



CAMPANHA

Ação coletiva organizada com prazo específico de realização, visando a disseminação de informações, a solução de problemas por meio da mobilização.

EXPOSIÇÃO

Apresentação e difusão de tecnologias, produtos, serviços e ideias. Geralmente, é organizada por meio de estandes ou espaços que permitam a circulação de pessoas e a troca de informações.



DIA DE CAMPO

Atividade prática, que geralmente acontece no contexto rural, com objetivo de divulgar tecnologias e de promoção de tema ou projeto específico

ORIENTAÇÃO TÉCNICA

Realizada por profissionais qualificados acerca de determinado assunto. Tem a finalidade de propor soluções práticas.

ANOS

MISSÃO

Grupo maior e uma investigação mais aprofundada, já que poderá ser composta por grupos multidisciplinares com o objetivo de investigação da experiência mais abrangente.



2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
261	290	297	276	318	344	332	363	391	573	551	562	510	760	837	926
25217	42.168	37.804	39.481	43.693	46.625	33.427	37.442	41.450	32.987	34.812	34.745	25.826	66.068	86.326	75.841
3844	3852	3058	3085	3969	4844	4951	4962	5195	6457	7941	8197	6622	9021	9285	10205
54	87	94	113	119	143	102	151	108	128	116	136	105	152	127	123
193	165	188	193	222	200	225	221	221	219	232	239	243	205	215	218
28%	53%	50%	59%	54%	72%	45%	68%	49%	58%	50%	57%	43%	74%	59%	56%



A contribuição do SESCOOP/GO para o desenvolvimento organizacional das cooperativas goianas é sustentada por meio de três pilares: diagnóstico, conhecimento e desenvolvimento humano. Confira algumas das principais ações oferecidas



FORMACOOP

O programa de Formação de Dirigentes e Gerentes de Cooperativas (Formacoop) é voltado a dirigentes, conselheiros e gestores cooperativistas. O objetivo é aprimorar o processo de gestão das cooperativas e a capacitação de quem atua nelas, em áreas como Recursos Humanos, Finanças e Educação Cooperativista.

SAIBA MAIS:
goiascooperativo.coop.br

SEMINÁRIO DE EXCELÊNCIA EM GESTÃO

O objetivo do Seminário De Excelência Em Gestão De Cooperativas é discutir e promover a troca de experiências sobre a importância da excelência da gestão e da governança para o desenvolvimento sustentável das cooperativas.

SAIBA MAIS:
<http://www.goiascooperativo.coop.br/seminariodegestao/>

CURSOS E TREINAMENTOS

O SESCOOP/GO realiza cursos e eventos voltados ao aprimoramento profissional dos cooperados e funcionários de cooperativas. São seminários, workshops, palestras e eventos de capacitação.

SAIBA MAIS:
goiascooperativo.coop.br

O Sistema OCB/ SESCOOP-GO realiza, por meio do SESCOOP/GO, diversos cursos de MBA, focados em áreas de grande demanda do público cooperativista, como Gestão de Cooperativas, de RH, Marketing, Saúde, dentre outros

SAIBA MAIS:
goiascooperativo.coop.br

Eventos promovidos pelo SESCOOP/GO

O SEMINÁRIO ESTADUAL DE COOPERATIVISMO

O Seminário Estadual de Cooperativismo é realizado a cada dois anos, no intuito de promover a reflexão e o debate sobre o movimento, a partir dos cenários econômico e político mais atuais.

FÓRUM GOIANO DE PRESIDENTES E DIRIGENTES COOPERATIVISTAS

Destinado a presidentes e dirigentes, o fórum é um evento bienal e de extrema importância aos gestores do cooperativismo, pois aborda assuntos relevantes e atuais, sempre com foco no desenvolvimento do negócio cooperativo.

ENCONTRO GOIANO DE MULHERES COOPERATIVISTAS

Realizado a cada dois anos, o Encontro Goiano de Mulheres Cooperativistas é um evento com aspectos informativos e motivacionais e tem o objetivo de estimular a participação ativa das mulheres na gestão das cooperativas, para fortalecer o movimento cooperativista.

Catálogo
direcionado
para as
cooperativas
goianas apresenta
o portfólio
de ações e
ferramentas
oferecidas e
gerenciadas pelo
SESCOOP/GO



PUBLICAÇÃO

Soluções de todos os tipos

O trabalho que o SESCOOP/GO realiza é fundamentado nas necessidades que as cooperativas apresentam. Além disso, está em constante atualização, por isso, é capaz de oferecer opções inovadoras e personalizadas para atender a cada nova solicitação. As ações têm como objetivo principal fornecer ferramentas e respostas às demandas das cooperativas do Estado, que as levem a resultados continuamente melhores. Pensando em facilitar o acesso das cooperativas a esse leque de opções oferecido pela instituição, o Sistema OCB/SESCOOP-GO lançou o Portfólio SESCOOP/GO. Um catálogo em que são listadas mais de 160 opções de cursos e palestras, que vão desde a formação básica cooperativista até cursos mais

especializados, levando sempre em consideração as necessidades de cada realidade cooperativista.

O objetivo da publicação é facilitar o conhecimento, o planejamento e o acesso às ferramentas de desenvolvimento. O catálogo apresenta o que é oferecido para Formação Profissional, ou seja, as diversas atividades voltadas ao desenvolvimento profissional e humano de dirigentes, gestores, cooperados e empregados de cooperativas. Também apresenta soluções para Monitoramento da Gestão das cooperativas. Com elas, as cooperativas goianas podem participar de programas do SESCOOP/GO que forneçam informações importantes aos seus gestores, para a tomada de decisões e para o planejamento de ações de

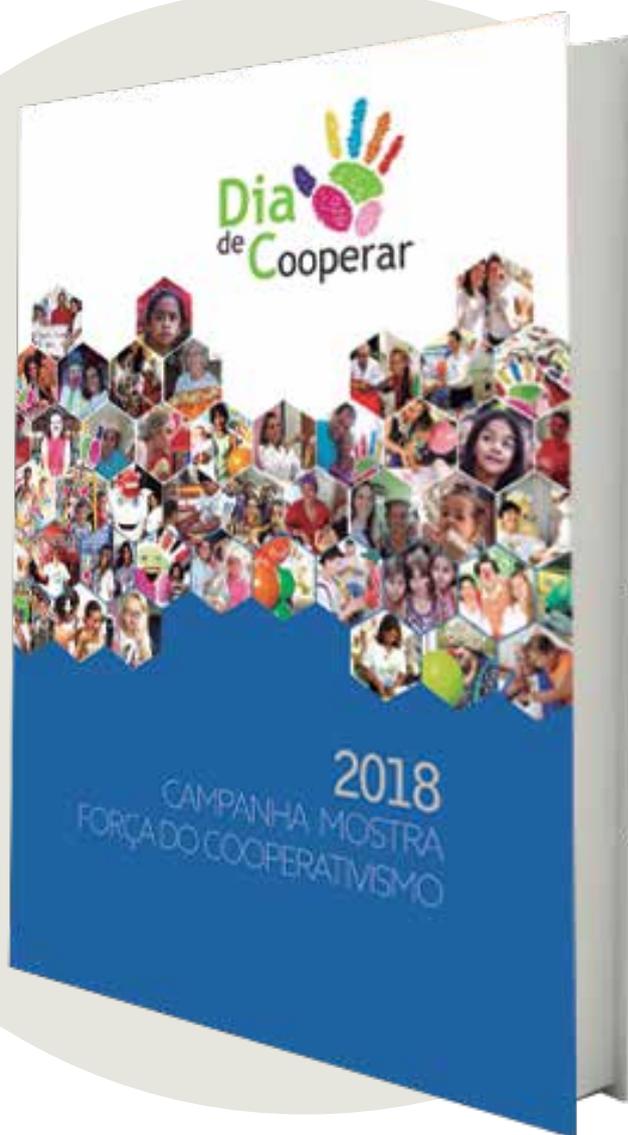
desenvolvimento.

No catálogo também será possível conhecer as soluções para Promoção Social, com enfoque educativo, para promover a cultura da cooperação, o bem-estar e a qualidade de vida das pessoas. O Portfólio SESCOOP/GO já está sendo distribuído para as cooperativas registradas na OCB-GO por meio do Programa de Visitas.



Acesse a versão eletrônica
através do QR-Code

A mais recente publicação além de falar sobre as ações realizadas pelas cooperativas, também apresenta como foi a celebração do Dia de Cooperar em 2018 no Zoológico de Goiânia



DIA C 2018

Sistema lança Revista sobre campanha

Todos os dias, as cooperativas brasileiras realizam projetos de responsabilidade social que transformam vidas e trazem sustentabilidade para as comunidades em que atuam. Em Goiás não é diferente. Há cinco anos as cooperativas goianas também estão integradas e engajadas ao Dia de Cooperar. Ciente do imenso potencial transformador dessas iniciativas, o Sistema OCB/SESCOOP-GO criou uma plataforma dedicada a dar maior visibilidade a esse trabalho que é realizado durante todo o ano: a Revista Dia de Cooperar 2018.

Histórias de cooperação e engajamento com a comunidade. Esse é o conteúdo da Revista do Dia de Cooperar 2018, que o Sistema OCB/SESCOOP-GO publica este mês. As ações realizadas pelas cooperativas goianas mostram que o objetivo de cuidar do econômico sem descuidar das pessoas está cada

vez mais presente. E os números do Dia C em 2018 mostram isso. Foram 42.191 pessoas beneficiadas diretamente com as ações das 41 cooperativas goianas participantes. As iniciativas exemplificam como as cooperativas, com seus voluntários, junto às comunidades, familiares, colaboradores e instituições sociais foram protagonistas das narrativas de solidariedade que estão presentes na Revista do Dia C 2018.

A mais recente publicação, Revista do Dia C 2018, além de falar sobre as ações realizadas pelas cooperativas, também apresenta como foi a celebração do Dia de Cooperar em 2018, realizado no Parque Zoológico de Goiânia, no dia 30 de junho. A celebração do Dia de Cooperar é realizada uma vez por ano, em todo o País, para promover o voluntariado e celebrar as ações de responsabilidade social realizadas durante o ano pelas cooperativas bra-

sileiras. É também uma oportunidade de mostrar à população o diferencial do modelo de negócio cooperativista.

O material sobre o Dia de Cooperar em Goiás já foi publicado em quatro edições anteriormente, desde 2015. Sempre contando as histórias e mostrando as ações que as cooperativas prepararam durante o ano. Em 2014, Histórias para lembrar, em 2015, Histórias para emocionar, 2016, Histórias para celebrar e, em 2017, Histórias para cooperar. Todas as edições estão disponíveis online no Portal Goiás Cooperativo.



Acesse a versão eletrônica através do QR-Code

>> GUIA PARA DIRIGENTES DE COOPERATIVAS DE COOPERATIVAS

Autor: Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
Local de publicação: Brasília
Editora: SESCOOP
Ano: 2017
N. de páginas: 114



>> BEM-VINDO AO PLANETA COOPERATIVO: O PRÓXIMO GRANDE PASSO DA HUMANIDADE

Autor: Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado de Goiás. Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado de Goiás
Local de publicação: Goiânia
Editora: OCB/SESCOOP-GO
Ano: 2018
N. de páginas: 33



O modelo do negócio cooperativo tem especificidades que devem ser seguidas à risca para a efetividade e o sucesso dos processos de gestão, e o objetivo é garantir a sustentabilidade e o melhor retorno aos cooperados. Esta publicação aborda as formalidades características da autogestão, como a realização de uma Assembleia Geral Ordinária (AGO), indicando os passos que devem ser respeitados, assim como registro e os papéis dos colegiados de decisão, os conselhos de Administração e Fiscal. Aborda questões específicas, como o preenchimento de documentos obrigatórios e o cumprimento de prazos para envio aos órgãos pertinentes.

Esta cartilha traz informações que vão desde a origem do movimento, no século 19, até os números mais recentes, mundiais e regionais. A linguagem simples e objetiva permite que o leitor compreenda com mais clareza o funcionamento desse modelo de negócio que mais cresce no mundo.



>> COOPERATIVISMO

Autor: Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado de Goiás. Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado de Goiás // **Local de publicação:** Goiânia // **Editora:** OCB/SESCOOP-GO // **Ano:** 2017

O Sistema OCB/SESCOOP-GO elaborou uma coleção com três cartilhas com o objetivo de divulgar o cooperativismo e auxiliar no esclarecimento de questões relacionadas a esse modelo de negócio que, cada vez mais, se fortalece e proporciona inclusão e desenvolvimento social. O primeiro volume, a cartilha “Cooperativismo Passo a Passo”, almeja ser referência na disseminação do conhecimento sobre cooperativismo, de forma que consiga estimular o crescimento do número de cooperativas e de vínculos com o Sistema OCB/SESCOOP-GO, fortalecendo o setor com o desenvolvimento do cooperativismo em Goiás. O segundo volume da coleção, “O cooperativismo e sua representação sindical”, aborda a representação sindical do sistema cooperativista e busca esclarecer e orientar os dirigentes cooperativistas sobre os tópicos apresentados, contribuindo para o devido esclarecimento a respeito da realidade legal que envolve o ambiente sindical. O terceiro

volume “Cooperativismo: gestão e desenvolvimento na prática”, volume é um complemento instrutivo para as sociedades cooperativas que já passaram da etapa de constituição e registro, cujo foco é desenvolver uma gestão atualizada e competitiva no mercado. Ao longo de 12 capítulos, é possível conferir orientações sobre diversas práticas de boa gestão de uma cooperativa, desde os aspectos legais, o calendário de obrigações, deveres contábeis, normas jurídicas, organização do quadro social, gestão de documentos arquivísticos, gestão de comunicação e marketing, segurança da informação, além da apresentação dos programas oferecidos pelo Sistema OCB/SESCOOP-GO. Por meio desta cartilha, o Sistema OCB/SESCOOP-GO busca oferecer um norte para que as cooperativas se tornem mais fortalecidas e sustentáveis, frente a um mercado cada vez mais profissional e globalizado.

GIRO COOPERATIVISTA



SICREDI PLANALTO CENTRAL

Cooperativa promove rodada de reuniões em 15 comunidades

O presidente da Sicredi Planalto Central Pedro Caldas e o vice-presidente da cooperativa, Carmo Spies dedicaram duas semanas do mês de janeiro a uma agenda propositiva, nas 15 comunidades atendidas pela instituição. O formato permitiu maior proximidade com colaboradores e associados, principalmente junto aos coordenadores de núcleo, que exercem um papel fundamental na interface entre cooperativa e comunidade. ▾

Para Pedro Caldas, um dos desafios do Sicredi é conhecer profundamente cada região, sob o ponto de vista estratégico e de negócios, que entende a viabilidade de novas agências, mas equilibra sua expansão a uma presença que enxerga anseios e necessidades sociais, atrelado ao progresso e crescimento econômico local.

“Ouvimos muitas histórias de superação e de pessoas que têm se desenvolvido a partir dos treinamentos e ações que surgem ao exercerem o papel de coordenador de núcleo. Valorizamos

este trabalho de linha de frente, pois permite levar a nossa essência humanizada, comprometida com as pessoas, mas bastante profissional”, ressalta o presidente.

O momento foi oportuno, já que nas próximas assembleias também estarão em votação os nomes dos novos coordenadores de núcleo, que irão permanecer no cargo por quatro anos.

“É uma via de mão dupla. Eles nos ajudam nesse olhar próximo da comunidade e, de fora para dentro. Nós, como instituição, damos todo o suporte necessário a essa análise. Oferecemos desde cursos e capacitações a viagens para eventos regionais, nacionais e internacionais. É uma forma de conhecerem boas práticas de gestão e se aprofundar

cada vez mais na essência do Sicredi, uma instituição que é feita por pessoas e para pessoas, evidenciando a importância de uma parceria duradoura”, explica o presidente.

Para o vice-presidente da Sicredi Planalto Central Carmo Spies, foi desafiadora, mas construtiva, a maratona de duas semanas dedicada a vivenciar a realidade das 15 comunidades onde a cooperativa de crédito possui agências. “Foram dias de muito trabalho onde colhemos bons frutos. É importante esse contato direto, olho no olho dos nossos associados e colaboradores. São eles quem dão o tom das nossas ações. É a partir desse contato que conseguimos ser mais assertivos”, aponta.

Rodada de reuniões Coordenadores de núcleo da Sicredi Planalto Central

UNIMED ANÁPOLIS

Cooperativa faz doações para construção do Hospital de Combate ao Câncer de Anápolis

A Unimed Anápolis realizou uma doação para a construção do Hospital de Combate ao Câncer de Anápolis. A colaboração foi formalmente firmada em um evento realizado no dia 31 de janeiro, na Unidade Oncológica de Anápolis e contou com a presença de Ismael Alexandrino (Secretário de Saúde do Estado de Goiás) e do Diretor de Mercado da Unimed Anápolis, João Américo, que esteve representando a cooperativa.

O dinheiro repassado pela Unimed Anápolis foi utilizado para a realização de um evento social, a Seresta, de arrecadação de fundos para as obras do hospital. A Unidade Oncológica de Anápolis, entidade filantrópica que, desde sua fundação, há 25 anos, atende à uma grande população carente provinda de Anápolis e de outros 72 municípios do norte do Estado de Goiás, está passando por um período



Secretário de Saúde de Goiás, Ismael Alexandrino, participou do evento

de dificuldades no que diz respeito à infraestrutura exigida pelo Ministério Público.

A Unidade Oncológica de Anápolis, instituição filantrópica sem fins lucrativos, é uma das unidades da Associação de Combate ao Câncer em Goiás. É um ambulatório de prevenção, diagnóstico e tratamento de câncer, e oferece consultas ambulatoriais, radioterapia, quimioterapia, cirurgias ambulatoriais, exames radiológicos, citológicos e laboratoriais.

Além do atendimento médico, a Unidade Oncológica de Anápolis possui uma equipe multiprofissional composta por assistência social, psicologia, enfermagem, farmácia, nutrição e odontologia.

Outras instituições anapolinas além da Unimed Anápolis colaboram com as obras do Hospital de Combate ao Câncer da cidade, como ACIA, ACIA Mulher, CDL, CDL Mulher, Rotary Club de Anápolis, Cruzada pela Dignidade, Base Aérea de Anápolis, OAB-Anápolis, e Sicoob.

COCARI

São 57 anos de história e presença em três estados brasileiros, dentre eles, Goiás

A Cocari (Cooperativa Agropecuária e Industrial) completou dia 7 de fevereiro 57 anos. A cooperativa possui sede em Mandaguari (PR), mas possui quatro unidades em Goiás, nas cidades de Silvânia, Cristalina, Campo Alegre de Goiás e Santo Antônio do Rio Verde. A história da cooperativa começou a ser escrita por 20 cafeicultores paranaenses. Aos poucos, a cooperativa foi avançando para outras regiões do Paraná, depois veio a oportunidade de atuar em Goiás e mais recentemente a expansão para Minas Gerais. Os reflexos



positivos se apresentam em geração de empregos e desenvolvimento para as comunidades. Hoje, está presente em 20

municípios do Paraná, seis de Goiás e dois em Minas Gerais.

Atividades – Em suas unidades, a cooperativa disponibiliza insumos para produção agropecuária, assistência técnica com equipes especializadas e atua no recebimento e comercialização de soja, milho, trigo e café produzidos pelos cooperados. No Paraná, ainda possui Fiação e Fábricas de Rações Sempre voltada à comunidade que a acolhe, a Cocari desenvolve projetos que aliam ações sociais e preservação ambiental nos três estados.

GIRO COOPERATIVISTA

SICOOB CREDI-RURAL, SICOOB EMPRESARIAL E SICOOB UNISAÚDE GOIÁS

Cooperativas associadas apoiam projeto de incentivo à educação em Rio Verde

As cooperativas Sicoob Credi-Rural, Sicoob Empresarial e Sicoob Unisaúde Goiás lançaram um projeto juntamente com o Rotary Club de Rio Verde, o Incentivando a Educação, no dia 23 de janeiro, em Rio Verde (GO). A iniciativa, coordenada pela Secretaria Municipal de Educação, tem como objetivo incentivar a dedicação aos estudos dos alunos

da rede municipal de ensino rio-verdense, sendo apoiada pel

Cada cooperativa oferecerá R\$ 10.000,00 em premiações, totalizando um apoio total de R\$ 30.000,00 ao projeto. Além dessa colaboração, a iniciativa conta, ainda, com parceiros que oferecerão tratamentos odontológicos, smartphones,

cestas básicas e acesso por um ano a um clube da cidade.

O projeto contemplará alunos de cinco escolas públicas de Rio Verde que estejam cursando o 7º, o 8º ou o 9º ano do ensino fundamental, serão premiados os três estudantes que mais se destacarem em 2019, de cada uma das instituições de ensino participantes.



Representantes das três cooperativas participaram do lançamento do projeto em Rio Verde

PARABÉNS

Cooperativas goianas que celebram aniversário nos meses de março e abril

>> MARÇO

COMPLEM	02/03/1960
UNIODONTO SUDOESTE GOIANO	03/03/1997
UNIMED JATAÍ	03/03/1993
UNIMED ANÁPOLIS	05/03/1990
COOPERTRANSP	08/03/2003
CLASSE A	09/03/2002
COMPAF	10/03/2012
COOTREG	12/03/2014
GOIÂNIA CLÍNICA	13/03/1996

SICOOB CREDICER	14/03/2008
SICOOB MINEIROS	17/03/1988
SICOOB AGRORURAL	17/03/1988
SICOOB CREDI-RURAL	18/03/1988
SICOOB CREDI-SGPA	24/03/1999
COOPERTRAS	24/03/2001
SICOOB CREDIADAG	28/03/2008
UNIODONTO SUL GOIANO	01/04/1991
COOPER UNIÃO	01/04/2015
COPCOTTON	02/04/2004
COOPERBELOS	03/04/2013
GOIÁS CARNE	03/04/1976

SICREDI CERRADO

Cooperativa faz entrega de prêmios em Jataí -GO

Os 15 anos da Sicredi Cerrado foram motivo de muita comemoração, tanto para a instituição, quanto para seus associados. Entre os destaques, a cooperativa realizou de junho e dezembro de 2018, a Promoção Juntos Por Mais Prêmios. O último sorteio reuniu mais de 33.400 cupons de associados do Sicredi, interessados em concorrer aos prêmios. Para participar, era preciso realizar serviços como investimentos em poupança ou depósito a prazo e renovação de cadastro.

Agora, em 2019, a cooperativa tem a satisfação de entregar os prêmios, como ocorreu dia 08/02, em Jataí-GO. A premiação de um carro e uma moto foi entregue respectivamente, para a Agropecuária LAS LTDA e Oscar Antonio Rossato. A entrega ocorreu na agência local pelas mãos do gerente, Alex Silva, e dos representantes da Sicredi Cerrado, Zeir Ascari, Marcelo Ribeiro, Evandro Freo e Valdiney Prins Pereira acompanhados de conselheiros, que estiveram



Dirigentes da cooperativa participaram da entrega da moto

na cidade especialmente para a ocasião. Nos próximos meses dois associados sorteados irão receber suas motos nas agências de Goiânia e Rio Verde.

Sobre a promoção

A Promoção Juntos por Mais Prêmios teve início em 04/06/2018 e recebeu cupons até dia 27/12/2018. Ao todo foram sorteados dois carros, seis

motocicletas, onze TVs, além de 2000 prêmios em raspadinhas. Com a iniciativa, a cooperativa quer comemorar todos esses anos de parceria com seus associados. Outra proposta é atrair novos associados, que também podem participar da promoção conforme o regulamento disponível no site www.sicredi.com.br/html/promocoes.

>> ABRIL

COOTRANRIDE	08/04/2000
SICOOB EMPRECREC	11/04/2005
COOPAVIP	14/04/2016
COOTRAME	14/04/1992
COOPERVI	15/04/2003
CPLP	18/04/2009
UNIMED MORRINHOS	19/04/1997
COOPERTRAN	19/04/1999
UNIMED OESTE GOIANO	20/04/1993

SICOOB CREDIJUR	22/04/1997
UNIVENDAS GO E TO	22/04/1997
COAPRO	24/04/1995
SICOOB ENGECCRED-GO	24/04/2000
COOTTEJAT	28/04/2006
UNIMED RIO VERDE	29/04/1992
CAPAL	30/04/1968
UNIMED PLANALTO	30/04/1992

GIRO COOPERATIVISTA



A palestra abordou os sinais indicativos de um suicídio e como ajudar uma pessoa nessas condições

UNIMED GOIÂNIA 1

Saúde Toda Hora aborda prevenção do suicídio

A palestra aconteceu no dia 12 de dezembro no auditório do Espaço Sinta-se Bem, às 19h30, e teve a participação de cerca de 20 beneficiários e beneficiárias. Ministrada pela psicóloga Maria Luiza Moura Oliveira, a palestra abordou os sinais de suicídio e como ajudar uma pessoa nessas condições.

Todos os dias cerca de 32

brasileiros tiram a própria vida. São 6 casos a cada 100 mil habitantes, o que significa 11 mil mortes a cada ano no Brasil e um milhão no mundo. A psicóloga alerta que é comum buscarmos grandes causas para uma pessoa tentar suicídio, mas nem sempre pode parecer grande para nós. “Cada um reage de uma forma diferente diante das coisas que acontecem em sua vida. Quem está passando por muita dor quer se livrar dela, não chamar a atenção. E nem sempre o motivo daquela dor seria o nosso motivo. Precisamos respeitar e

ajudar”, conta.

De acordo com a OMS, a cada pessoa que comete suicídio, outras seis à sua volta serão impactadas. No total, 17% dos brasileiros já tentaram se matar. E “60% dos que cometem suicídio nunca se consultaram com uma profissional da área de psicologia ou psiquiatria, e 90% das vezes as pessoas falam algo antes do suicídio. Eles dão sinais claros, avisam que não dão conta mais, pedem socorro de alguma forma. Nós temos que ficar atentos a esses sinais para poder evitar algo pior”, explica a psicóloga e palestrante.

ALIANÇA COOPERATIVA INTERNACIONAL

Cooperativas em prol do trabalho decente

Definido pela Aliança Cooperativa Internacional (ACI) na última semana, o tema do Dia Internacional das Cooperativas para 2019 será “Cooperativas em prol do trabalho decente”. Segundo o Sistema OCB, será o ano para destacar o papel do setor no fortalecimento do empreendedorismo e do desenvolvimento humano do país.



PARCERIA

Ministra da agricultura declara que pretende fortalecer o cooperativismo juntamente com a OCB

Tereza Cristina anunciou o Mais Cooperativismo, para incentivar o setor

A ministra da Agricultura, Tereza Cristina, anunciou que vai fortalecer os programas do ministério de incentivo às cooperativas com um novo sistema, o Mais Cooperativismo, em parceria com a Organização das Cooperativas do Brasil (OCB). A declaração foi feita em uma visita a Cabaceiras, no semiárido da Paraíba – o município onde chove menos em todo o País – no dia 17. Na ocasião a ministra visitou as cooperativas dos Curtidores e Artesãos em Couro de Ribeira de Cabaceiras (Arteza) e dos Caprinobovincultores e disse ter ficado emocionada com o modelo de trabalho, que está proporcionando emprego e renda para a população local. A ministra disse que os projetos são exemplo para todo o País, porque estão fazendo com que jovens, que deixaram a região em busca de melhor qualidade de vida, retornem para viver na cidade. “Aqui tem um curtume que não usa produtos químicos, não está contaminando, está promovendo o desenvolvimento sustentável. Temos aqui o exemplo vivo do que é possível melhorar no País. Num município onde a gente deveria encontrar pobreza, a gente chega aqui e tem o prazer de ver um trabalho que pode ser replicado para todo o semiárido nordestino e para o Brasil inteiro. Isso aqui é um exemplo de sucesso para o Brasil”, elogiou a ministra.

A Cooperativa dos Curtidores e Artesãos em Couro (Arteza), fundada há 14 anos, trabalha a pele dos caprinos usando processo de curtimento vegetal. É usada a casca do angico, árvore abundante na região,



Ministra em visita à cooperativa de curtidores de couro na Paraíba

sem aditivos químicos. A partir do produto são fabricados sapatos e bolsas.

Tereza Cristina disse que o cooperativismo é fundamental para o trabalho no campo e que o governo tem muito a fortalecer no setor. Ela já conversou com a diretoria da OCB e se encontrou, no Paraná, com dirigentes do setor. “O objetivo é fazer com que as pequenas também cresçam”, ressaltou.

A ministra se comprometeu a reforçar o apoio do ministério às cooperativas de Cabaceiras. “Vemos aqui um embrião que a comunidade realizou a duras penas. Agora, sei dos anseios da cooperativa para dobrar a produção e dar mais emprego nessa cadeia produtiva. O modelo está pronto! Vocês precisam de apoio, sim. A OCB está aqui, vários sindicatos, vocês são exemplo, saio daqui emocionada, com a certeza de que temos condições de fazer o Brasil que nós queremos, o Brasil daqueles que trabalham”.

Tereza Cristina afirmou também que o governo não vai acabar com

nenhum projeto social sério no país, mas apenas com aqueles em que o dinheiro some sem chegar a quem precisa. Ela disse que vai contar ao presidente Jair Bolsonaro o exemplo de sucesso que encontrou em Cabaceiras. “Vou mandar alguém do ministério para conhecer vocês e replicar em outros municípios esse exemplo de gente guerreira, que fez da adversidade o sucesso. Vou dizer ao presidente que temos casos de êxito no Nordeste e que precisamos apoiá-los. A região já tem muita gente que transforma a adversidade em sucesso”, afirmou. Aos criadores de cabra que produzem queijos, recomendou que sugiram ao governo do estado aderir ao Sistema Brasileiro de Inspeção de Produtos de Origem Animal (Sisbi-Poa) do Ministério da Agricultura. “Com isso, poderão vender esse queijo maravilhoso que vocês fazem para qualquer lugar do Brasil. Os consumidores terão certeza da qualidade de seus produtos e ninguém precisará vender escondido”, disse.

Brasil propõe estratégias para diminuição de CO²

O assunto “meio ambiente e mudanças climáticas” não poderá jamais ser desprezado. Basta ver que o planeta Terra é o mesmo há milhões de anos, e será ocupado por cerca de 10 bilhões de pessoas que disputarão espaços, ondas magnéticas, alimentos, água, ar, e que vai gerar monumentais volumes de lixo, além dos abissais desperdícios, como por exemplo, alimentos.

A 24ª conferência das partes da Convenção das Nações Unidas sobre Mudanças Climáticas (COP24) aconteceu na Polônia, em dezembro de 2018 – aliás, um dos países admirados, citado pelo nosso novo Chanceler Ernesto Araújo – e lá, o nosso secretário de Mudança do Clima e Florestas do Ministério do Meio Ambiente, Thiago Mendes, fez sucesso revelando o progresso brasileiro em ações concretas, por empresas e governo, registrando a diminuição do desmatamento nos últimos dez anos, que caiu de 20 mil km² para 7,9 mil km² ao ano.

Nos termos do Acordo de Paris, todos os países se comprometeram a reduzir as emissões de gases de efeito estufa, para limitar o aumento médio da temperatura global abaixo de 2°C e o mais próximo possível de 1,5°C.

Temos muito a fazer nos nossos seis biomas: pampa, mata atlântica, caatinga, cerrado, pantanal e Amazônia. Estados como Mato Grosso e Tocantins têm decrescido o desmatamento ilegal de forma considerável, na casa de 80% nos últimos 15 anos.

Na Polônia, apresentamos 42 projetos, com a participação da sociedade civil, possibilitando diminuição da emissão de dióxido de carbono – CO². Dentre eles, que consideramos vital e estratégico para o Brasil, será o crescimento do sistema de Integração de Lavoura, Pecuária e Floresta (ILPF), e como o ex-ministro da Agricultura, Alysso Paolinelli tem dito e trabalhado, o produtor rural do fu-



**JOSÉ LUIZ
TEJON MEGIDO**

“Temos muito a fazer nos nossos seis biomas: pampa, mata atlântica, caatinga, cerrado, pantanal e Amazônia. Estados como Mato Grosso e Tocantins têm decrescido o desmatamento ilegal de forma considerável, na casa de 80% nos últimos 15 anos”

turo será também produtor de água; um gestor da água com irrigação sustentável administrada.

Uma das iniciativas do Brasil não foi aprovada, que era criar um mecanismo de incentivo às ações da iniciativa privada sobre a diminuição do aquecimento global. Ideia com a qual concordo totalmente, pois a soma do PIB das cinco mil maiores corporações privadas do planeta as colocam dentro das três maiores economias do mundo.

E, sem dúvida, seremos cada vez mais dependentes de uma forte governança das corporações, que impactam hoje muito mais do que os governos.

Portanto, o Brasil precisa insistir no mecanismo de estímulo às iniciativas privadas na emissão de CO². Não adianta querer cair fora, ao contrário, do lado de dentro desse movimento teremos muito mais oportunidades do que a soma das dificuldades.

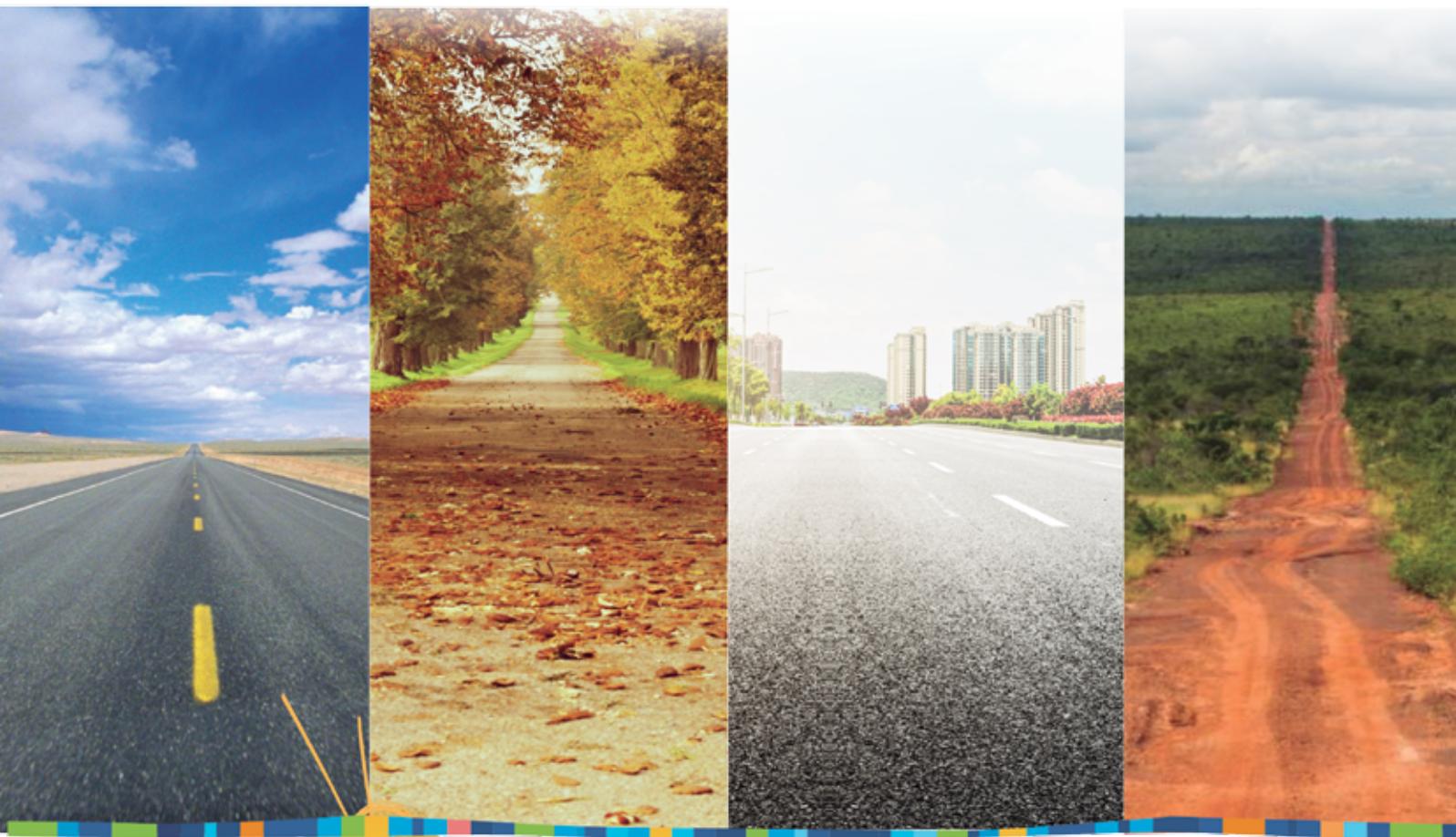
>> JOSÉ LUIZ TEJON MEGIDO é Conselheiro Fiscal do Conselho Científico Agro Sustentável (CCAS) e diretor do Núcleo de Agronegócio da ESPM



**OCB-GO
SESCOOP/GO**

A Casa do Cooperativismo

Onde tem cooperativa a gente está presente



Atenção, cooperativas: a equipe do Programa de Visitas já está percorrendo as cidades de Goiás, dentro do planejamento de 2019. Analistas do Sistema OCB/SESCOOP-GO irão visitar mais de 200 cooperativas goianas, para ouvir suas demandas junto à entidade, levar informações sobre os serviços da casa e aplicar os questionários de análise socioeconômica, cujos dados irão compor o Censo do Cooperativismo Goiano. Sua participação é muito importante, para que o Sistema acompanhe o atual cenário cooperativista e ofereça um atendimento cada vez melhor.

SAIBA MAIS ACESSANDO:



Carimbo SomosCoop

A forma mais fácil para
uma escolha consciente.



A partir de agora, produtos e serviços das cooperativas brasileiras serão identificados com o carimbo SomosCoop. Juntos, vamos fortalecer o movimento cooperativista no Brasil e reforçar a importância do consumo consciente.

VEM COM A GENTE
somos.coop.br

   /somoscoop

 OCB  SESCOOP  CNCOOP

somoscoop 